

Утверждаю

Директор МБОУ «СШ № 13 им. Э.Д. Балтина»



Т.М. Фролова

Приказ от 30.12.2021 № 370

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения системы наставничества (целевой модели) педагогических работников МБОУ  
«СШ № 13 им. Э.Д. Балтина» на 2022 и 2023 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
<b>1</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения муниципальной системы наставничества (целевой модели) педагогических работников образовательных организаций города Смоленска</b>			
1.1.	Издание распорядительного акта о внедрении системы наставничества (целевой модели) педагогических работников в МБОУ «СШ № 13 им. Э.Д. Балтина» (далее – Целевой модели)	апрель 2022 года	Т.М. Фролова, директор школы Г.А. Дроздова, заместитель директора	Приказ о внедрении Системы наставничества педагогических работников в МБОУ «СШ № 13 им. Э.Д. Балтина»
1.2.	Утверждение Положения о Целевой модели	апрель 2022 года	Г.А. Дроздова, заместитель директора	Приказ о внедрении Системы наставничества, Положения о Целевой модели в МБОУ «СШ № 13 им. Э.Д. Балтина»

Документ подписан простой электронной подписью

Дата, время подписания: 22.03.2023 10:58:58

Ф.И.О. должностного лица: Курек Елена Викторовна

Должность: Зам. Руководителя ОО

Уникальный программный ключ: c18b2eb3-3aa8-46eb-a689-650130877615

1.3.	Утверждение «дорожной карты» внедрения Целевой модели	апрель 2022 года	Т.М. Фролова, директор школы	Приказ о внедрении Системы наставничества, «дорожная карта» внедрения Целевой модели
1.4.	Утверждение пакета нормативных актов по внедрению Целевой модели	апрель-июль 2022 года	Т.М. Фролова, директор школы	Приказ о внедрении Целевой модели
1.5.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении Целевой модели	май 2022 года	Т.М. Фролова, директор школы Г.А. Дроздова, заместитель директора	Утвержденные распорядительные акты
1.6.	Назначение кураторов Системы наставничества	до 15 марта 2022 года	Т.М. Фролова, директор школы Г.А. Дроздова, заместитель директора	Приказы о назначении кураторов в образовательные организации
1.7.	Разработка Положения о Целевой модели, Дорожной карты, Программы наставничеств	до 31 марта 2022 года	Г.А. Дроздова, заместитель директора	Положения и дорожная карта школы
1.5.	Согласование Положения о Целевой модели, Дорожной карты, Программы наставничества	до 06 апреля 2022 года	Педагогический совет школы	Приказ об утверждении: - Положения о Целевой модели, - Дорожной карты, - Программы наставничества
<b>2</b>	<b>Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели</b>			
2.1.	Посещение мероприятий (семинары, круглые столы, мастер-классы) для участников внедрения Целевой модели наставничества (по плану Управления образования); курсов п.кв. при ГАУ ДПО «СОИРО» (по программе курсовой подготовки на учебный год)	По плану работы школы на учебный год	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Программы, протоколы мероприятий; сборники
2.2.	Организация и сопровождение деятельности профессиональных сообществ педагогов (ГМО, ГПП,	В соответствии с утвержденными планами	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Программы, протоколы мероприятий; сборники, инновационный продукт

	ГТГ, «Школа молодого учителя», «Школа эффективного учителя математики», «Школа Лидеров образования города Смоленска» и т.д.)			
2.3.	Подготовка сборника статей для размещения на официальном сайте школы по внедрению Целевой модели	В течение всего периода	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	См. на сайте школы
2.4.	Разработка методического пособия (электронный сборник) "Наставничество – инструмент повышения качества образования в школе»	декабрь 2022 г.	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Методическое пособие
2.5.	Формирование и актуализация муниципальной базы кураторов внедрения Целевой модели	В течение всего периода реализации	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	База кураторов школы
2.6.	Формирование базы наставников школы	В течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Реализация программы наставничества школы
2.7.	Популяризация Целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников Целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации Целевой модели наставничества	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией по популяризации Целевой модели наставничества школы
<b>4.</b>	<b>Внедрение Целевой модели наставничества в МБОУ «СШ № 13 им. Э.Д. Балтина»</b>			
4.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	до 27 мая 2022 г.	Т.М. Фролова, директор школы;	База наставляемых с перечнем запросов

			Г.А. Дроздова, заместитель директора	
4.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 27 мая 2022 г.	Т.М. Фролова, директор школы; Г.А. Дроздова, заместитель директора	База наставников с перечнем компетенций
4.3.	Информационно-методическое сопровождение наставников	по отдельному плану	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Реализация программ наставничества
<b>5.</b>	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм, педагогов и молодых специалистов в МБОУ «СШ № 13 им. Э.Д. Балтина»</b>			
5.1.	Создание специальных рубрик на официальном сайте образовательной организации	до 24 апреля 2022 года	Г.А. Дроздова, заместитель директора	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2.	Участие в мероприятиях для молодых педагогов в рамках деятельности «Школы молодого учителя», «Школы эффективного учителя математики», «Школы Лидеров образования города Смоленска» тематических встреч с педагогами-наставниками (по плану МБУ ДО «ЦДО»)	сентябрь 2022 года	Г.А. Дроздова, заместитель директора; руководители ШМО	Программы, протоколы мероприятий

5.3.	Организация участия педагогов школы в городском форуме педагогов-наставников «Наставничество как фактор профессионального роста руководящих и педагогических работников» (по плану МБУ ДО «ЦДО»)	ноябрь 2022 года	Г.А. Дроздова, заместитель директора	Программа форума, сборник статей
5.4.	Организация участия педагогов школы в городском конкурсе лучших практик наставничества «Я – наставник»	декабрь 2022 года	Г.А. Дроздова, заместитель директора	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте. Приказ ОУ
5.5.	Публикация лучших практик наставничества на официальном сайте школы	в течение года	Г.А. Дроздова, заместитель директора	Размещение материалов в банке ППО школы
<b>6</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества</b>			
6.1.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 года	Кураторы внедрения целевой модели наставничества школы	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.2.	Проведение внутреннего мониторинга школы по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 года	Кураторы внедрения целевой модели наставничества школы	Аналитические данные по внедрению Целевой модели наставничества
6.3.	Участие в Муниципальном мониторинге состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества (по плану МБУ ДО «ЦДО»)	апрель 2022 года	Г.А. Дроздова, заместитель директора; кураторы внедрения целевой модели наставничества школы	Аналитические данные по внедрению Целевой модели наставничества
6.4.	Анализ результатов участия школы в Муниципальном мониторинге	июнь 2022 года	Г.А. Дроздова, заместитель директора; кураторы	Аналитическая справка

	состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества		внедрения целевой модели наставничества школы	
--	---	--	--	--